



## Mag. Herbert Schober-Ehmer

Seit 1972 begleite und berate ich Unternehmen und Organisationen bei Ihren Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Die Außenperspektive ermöglicht mir die Potenziale von Menschen und Teams zu entdecken und sichtbar zu machen. Die Verknüpfung unterschiedlicher Expertisen, das Nutzen von Widersprüchen, der fröhliche Streit sind Quellen der Entwicklung. Ungewissheiten machen mich neugierig, denn sie eröffnen einen Zugang zu neuen Möglichkeiten.

### Kompetenzfelder

- Beratung von Vorstands- und Geschäftsleitungsteams zu Themen der Steuerung und zu Kooperations- Entscheidungs- und Strategieprozessen
- Führung im Spannungsfeld von Funktion – Rolle – Person – Mindset
- Ganzheitliche Transformation von Organisationen
- Kreativer Umgang mit Paradoxien im Führungsalltag und dialogische Konfliktlösungen
- Führen als die Kunst des Sowohl-als Auch – die Lust in der VUKA-Welt zu gestalten
- Die Bedeutung von Emotionen im Organisationsalltag und bei Veränderungsprozessen
- Die Dynamik in und von Unternehmerfamilien und Familienunternehmen

### Werdegang

- Höhere technische Lehranstalt für Elektrotechnik
- Wirtschaftsuniversität Wien – Betriebswirtschaft, Personalwesen, Wirtschaftspädagogik
- Lehrtrainer und Lehrberater für Gruppendynamik und Organisationsberatung
- System Theorie (mit N. Luhmann, H. v. Foerster, Dirk Baecker, Fritz Simon u.a.)
- Mitbegründer der Wiener Schule der Organisationsberatung
- Mitgründer der Conecta GmbH und 2010 des Redmont Consulting Cluster
- Autor:  
„Führen in der Ungewissheit – Mut zum Sowohl-als-auch“. mymorawa, 2018  
„Radikale Marktwirtschaft – Grundlagen des systemischen Managements“. Auer 1998  
„ÜberLeben in der Gleichzeitigkeit – Leadership in der Organisation N.N.“. Auer 2016.  
„Das Odysseusprinzip – Leadership revisited“. Schäfer-Pöschl 2006,

<https://redmont.biz/herbert-schober-ehmer>

✉ [schober-ehmer@flipsite.org](mailto:schober-ehmer@flipsite.org)

☎ +43 664 16 19 033